

VERBALE RIUNIONE ORGANISMO DI VALUTAZIONE

In data 3 marzo 2016 alle ore 15,00 nella residenza municipale di Casalbuttano ed Uniti si è riunito l'Organismo di valutazione alla presenza del dr. Raffaele Pio Grassi Presidente ed il dr. Andrea Antelmi Componente esterno.

L'organismo di valutazione ha esaminato gli obiettivi gestionali relativi all'anno 2015 dei responsabili dei servizi del comune di Casalbuttano ed Uniti come segue:

1. PASSERI NICOLETTA – Responsabile servizio Finanziario.
valutati dalla Commissione gli obiettivi approvati dalla Giunta Comunale, nonché valutati dal Presidente il comportamento organizzativo e l'andamento sull'attività ordinaria con le risultanze riportate nella scheda allegata al presente verbale
2. ORSI MARIACRISTINA – Responsabile servizio LL.PP
valutati dalla Commissione gli obiettivi approvati dalla Giunta Comunale, nonché valutati dal Presidente il comportamento organizzativo e l'andamento sull'attività ordinaria con le risultanze riportate nella scheda allegata al presente verbale
3. CAVALLI SIMONE – Responsabile servizi Urbanistica ed Edilizia Privata
valutati dalla Commissione gli obiettivi approvati dalla Giunta Comunale, nonché valutati dal Presidente il comportamento organizzativo e l'andamento sull'attività ordinaria con le risultanze riportate nella scheda allegata al presente verbale
4. RINALDI LORENZA – Responsabile servizio Affari Generali
valutati dalla Commissione gli obiettivi approvati dalla Giunta Comunale, nonché valutati dal Presidente il comportamento organizzativo e l'andamento sull'attività ordinaria con le risultanze riportate nella scheda allegata al presente verbale

Per l'Unione di Comuni Lombarda si dà atto che la Responsabile del servizio Finanziario Sig.ra Passeri, il Responsabile del Servizio Attività produttive (SUAP) Sig. Cavalli e il Responsabile del Servizio Edilizia Scolastica e Centrale Unica di Committenza Sig.ra Orsi Mariacristina si conferma la valutazione già assegnata in qualità di Responsabile dei Servizi del Comune, tenuto conto degli obiettivi posti e raggiunti, come anche del comportamento organizzativo e competenze relazionali, nonché dell'andamento dell'attività ordinaria.

L'organismo di valutazione procede all'esame degli obiettivi posti dalla Giunta dell'Unione ai Responsabili del Servizio di Polizia Locale Sig.ra Katia Frosi (dal 1.1.2016 al 21.7.2016) e Sig. Baccanti Luciano (dal 9.10.2016 al 31.12.2016) e valuta il comportamento organizzativo e l'andamento dell'attività ordinaria con le risultanze riportate nelle schede allegate al presente verbale.

L'organismo di valutazione dispone, infine, la trasmissione del presente verbale al Segretario Comunale – Responsabile del servizio del Personale – per la determinazione di liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili dei servizi del Comune di Casalbuttano e Bordolano e dell'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti, Corte de' Cortesi con Cignone e Bordolano nella misura corrispondente alle valutazioni secondo le vigenti disposizioni contrattuali, come dal prospetto allegato al presente verbale.

IL PRESIDENTE DELL'O.I.V.

Dr. Raffaele Pio Grassi



IL COMPONENTE ESTERNO

Dr. Andrea Antelmi

RESPONSABILI COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI

RESPONSABILE SERVIZI	VALUTAZIONE		RETRIBUZIONE RISULTATO			
	COMUNE	UNIONE C.L.	COMUNE	UNIONE	DA CORRISPONDERE	
	100	100	25%	30%	100% del 30% indennità di posizione	<i>ART. 13 C. 6 CCNL 22.1.2004</i>
	89,18	89,18	25%	30%	90% del 30% indennità di posizione	<i>ART. 13 c. 6 CCNL 22.1.2004</i>
	81,14	81,14	25%	30%	90% del 30 % indennità di posizione	<i>ART. 13 c. 6 CCNL 22.1.2004</i>
	100		25%		100% del 25% indennità di posizione	<i>Art. 10 c. 3 CCNL 31.3.1999</i>

RESPONSABILI UNIONE DI COMUNI LOMBARDA CASALBUTTANO ED UNITI - CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE

RESPONSABILE SERVIZI	VALUTAZIONE		RETRIBUZIONE RISULTATO			
	COMUNE	UNIONE C.L.	COMUNE	UNIONE	DA CORRISPONDERE	
	-	97,00	-	25%	100% del 25% indennità di posizione	<i>Art. 10 c. 3 CCNL 31.3.1999</i>
	-	97,00	-	25%	100% del 25% indennità di posizione	<i>Art. 10 c. 3 CCNL 31.3.1999</i>

Legenda:

Sistemi di valutazione

Criteri di raccordo tra valutazione finale ottenuta e il valore del relativo compenso

Punteggio ottenuto	Compenso
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso